

Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Trinity

Última modificación: 16 de mayo de 2022,

1. Introducción

Trinity Industries, Inc., como responsable del tratamiento de los datos y con domicilio ubicado en 14221 North Dallas Parkway, Suite 1100 Dallas, TX 75254, sus subsidiarias, filiales y sucesores (“Trinity,” la “Compañía”, “nosotros”, “nuestro” o “nos”) respetamos su privacidad y nos comprometemos a protegerla mediante nuestro cumplimiento de este Aviso para solicitantes.

Este Aviso de privacidad para solicitantes (el “**Aviso para solicitantes**”) describe nuestra recopilación, uso y divulgación de ciertos Datos Personales relacionados con los solicitantes de empleo y candidatos para puestos en la Compañía (los “**Solicitantes**”) cuando visiten el sitio web <https://jobs.trin.net/> (nuestro “**Sitio web**”). Este Aviso para solicitantes describe nuestra recopilación y uso de ciertos Datos Personales sobre los Solicitantes está destinado a satisfacer los requisitos de notificación aplicables en virtud de varias leyes de protección de datos internacionales y de EE. UU., incluidas aquellas en virtud de la Ley de Privacidad del Consumidor de California (*California Consumer Privacy Act*, “**CCPA**”), las leyes canadienses de privacidad aplicables y la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares de México. Podemos proporcionar a los Solicitantes avisos adicionales sobre nuestras prácticas de recopilación de datos que están cubiertas por otras leyes (por ejemplo, si realizamos una verificación de antecedentes u ofrecemos una oferta de empleo).

Este Aviso para solicitantes se aplica a la información que recopilamos:

- En este sitio web;
- En correos electrónicos, mensajes de texto y otros mensajes electrónicos o envíos entre usted y Trinity; o
- A través de otros medios, siempre y cuando se vinculen a este Aviso para solicitantes.

Lea atentamente este Aviso para solicitantes para comprender nuestras políticas y prácticas con respecto a su información y cómo la trataremos. Si no está de acuerdo con nuestras políticas y prácticas, su elección es no utilizar nuestro sitio web. Al acceder o utilizar este sitio web, usted acepta este Aviso para solicitantes. Este Aviso para solicitantes puede cambiar ocasionalmente (consulte los *Cambios en nuestro Aviso para solicitantes*). Su uso continuo de este sitio web después de que hagamos cambios se considera como la aceptación de esos cambios; por lo tanto, consulte este Aviso para solicitantes periódicamente para ver las actualizaciones.

2. Qué información recopilamos

Como se describe más adelante, Trinity recopila información identificada, o que se relaciona, describe, o se asocia con o podría vincularse de forma razonable, directa o indirectamente, con usted o su hogar (los “**Datos Personales**”). Las categorías de Datos Personales que recopilamos y usamos pueden variar según la ubicación o los puestos a los que se postule, así como las calificaciones y responsabilidades asociadas al puesto. Este Aviso para solicitantes no se aplica a la información disponible públicamente que se obtiene de los registros del gobierno estatal o federal, la información no identificada o la información agregada.

a) Categorías de información que recopilamos

Recopilamos las siguientes categorías de Datos Personales, que generalmente se recopilan directamente de su solicitud o currículum y se almacenan en servidores ubicados en los Estados Unidos.

- **Identificadores personales.** Esto incluye nombre completo, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono, número de seguro social o cualquier otro identificador mediante el cual se le pueda contactar en línea o fuera de línea. También recopilamos los identificadores personales de su contacto de emergencia si proporciona esta información durante el proceso de contratación.
- **Información profesional y laboral.** Esto incluye información relacionada con su historial laboral, como el nombre del empleador anterior, el título del trabajo, las fechas de empleo, la descripción del puesto y cualquier otro detalle que proporcione para respaldar su solicitud, incluido su currículum o carta de presentación, cartas de referencia, razones para postularse al puesto, notas de la entrevista y declaraciones de competencia y capacidad. No solicitaremos ni recopilaremos información de su historial salarial durante el proceso de solicitud.
- **Información sobre educación.** Como parte de su solicitud, podemos recopilar información, incluido el nombre de la institución educativa, los títulos obtenidos, el campo de estudio, las fechas de asistencia y las calificaciones.
- **Características de las clasificaciones protegidas.** Podemos recopilar información sobre si está autorizado legalmente para trabajar en la jurisdicción para la que solicitó un trabajo con nosotros, o si necesita una visa y, si decide revelarlo, si necesita un ajuste por discapacidad.
- **Inferencias extraídas.** Podemos inferir información adicional sobre usted a partir de los Datos Personales recopilados, incluidos comportamientos, actitudes, inteligencia o aptitudes.
- **Información de Internet y redes.** Si utiliza un dispositivo personal para solicitar un trabajo con nosotros en línea, podemos recopilar su interacción con nuestro sitio web o datos de cookies.

No recopilaremos categorías adicionales de Datos Personales sin antes avisarle.

3. Cómo recopilamos sus Datos Personales

a) Información que nos proporciona

La información que recopilamos en o a través de nuestro sitio web puede incluir:

- Información que usted proporciona al completar formularios y solicitudes en nuestro sitio web. Esto incluye la información proporcionada al momento de registrarse para usar nuestro sitio web, postularse a un puesto o solicitar servicios adicionales. También podemos solicitarle información cuando informe un problema con nuestro sitio web.
- Registros y copias de su correspondencia (incluidas las direcciones de correo electrónico) si se comunica con nosotros.
- Sus respuestas a encuestas que podríamos pedirle que complete con fines de investigación.
- Sus consultas de búsqueda en el sitio web.

b) Información que recopilamos automáticamente

A medida que navega e interactúa con nuestro sitio web, podemos usar tecnologías de recopilación automática de datos para recopilar cierta información sobre su equipo, acciones y patrones de navegación, que incluyen:

- Detalles de sus visitas a nuestro sitio web, incluidos datos de tráfico, registros y otros datos de comunicación y los recursos a los que accede y utiliza en el sitio web.
- Información sobre su computadora y conexión a Internet, incluida su dirección IP, sistema operativo y tipo de navegador.

La información que recopilamos automáticamente puede incluir Datos Personales o podemos mantenerla o asociarla con Datos Personales que recopilamos de otras formas o que recibimos de terceros. Esta nos ayuda a mejorar nuestro sitio web y a brindar un servicio mejor y más personalizado, e incluso nos permite:

- Calcular el tamaño de nuestra audiencia y los patrones de uso.
- Almacenar información sobre sus preferencias, lo que nos permite personalizar nuestro sitio web de acuerdo con sus intereses individuales.
- Acelerar sus búsquedas.
- Reconocerlo cuando regrese a nuestro sitio web.

Las tecnologías que utilizamos para esta recopilación automática de datos

pueden incluir:

- **Cookies (o cookies del navegador).** Una cookie es un archivo pequeño que se coloca en el disco duro de su computadora. Usted puede negarse a aceptar las cookies del navegador activando la configuración adecuada en su navegador. Sin embargo, si selecciona esta configuración, es posible que no pueda acceder a ciertas partes de nuestro sitio web. A menos que haya ajustado la configuración de su navegador para que rechace las cookies, nuestro sistema emitirá cookies cuando dirija su navegador a nuestro sitio web.

- **Cookies Flash.** Ciertas características de nuestro sitio web pueden usar objetos almacenados localmente (o cookies Flash) para recopilar y almacenar información sobre sus preferencias y navegación hacia, desde y en nuestro sitio web. Las cookies Flash no se gestionan con la misma configuración del navegador que se utilizan para las cookies del navegador. Para obtener información sobre cómo administrar su configuración de privacidad y seguridad para las cookies Flash, consulte Opciones sobre cómo usamos y divulgamos su información.
- **Web Beacons.** Las páginas de nuestro sitio web y nuestros mensajes de correo electrónico pueden contener pequeños archivos electrónicos conocidos como web beacons (también conocidos como gifs transparentes, etiquetas de píxeles y gifs de un solo píxel) que permiten a la Compañía, por ejemplo, contar a los usuarios que han visitado esas páginas o que abrieron un correo electrónico y para otras estadísticas relacionadas con el sitio web (por ejemplo, registrar la popularidad de cierto contenido del sitio web y verificar la integridad del sistema y del servidor).

Los Datos Personales que obtenemos de estas tecnologías de seguimiento incluyen lo siguiente:

- tiempo de navegación en nuestro sitio web,
- sus preferencias en nuestro sitio (por ejemplo, configuración del idioma),
- páginas visitadas y
- páginas de Internet visitadas antes que la nuestra.

Sus Datos Personales obtenidos a través de estas tecnologías se compartirán con las siguientes personas, empresas, organizaciones o autoridades distintas a nosotros, para los siguientes fines:

- Proveedores de análisis para ayudarnos a comprender cómo los visitantes de nuestro sitio web usan e interactúan con sus funciones.
- Socios publicitarios para ayudarnos a mostrarle empleos que puedan ser de su interés.

Si desea evitar que las cookies rastreen su actividad o las visitas a varios sitios web, puede configurar su navegador para que bloquee ciertas cookies o le notifique cuando se establece una cookie. Si bloquea las cookies, es posible que ciertas funciones y servicios no funcionen. Para obtener más información sobre cómo puede personalizar la configuración de cookies de su navegador, visite el enlace a su navegador web a continuación:

- [Google Chrome](#)
- [Safari](#)
- [Internet Explorer](#)
- [Mozilla Firefox](#)

No somos responsables de la integridad, efectividad o precisión de las opciones o programas de exclusión voluntaria de terceros.

4. Propósitos para recopilar y usar Datos Personales

Usamos los Datos Personales que recopilamos para los siguientes fines comerciales y de negocios principales. No utilizaremos los Datos Personales que recopilamos para fines sustancialmente diferentes sin avisarle primero.

- **Reclutamiento y contratación.** Usamos la información que recopilamos de usted o sobre usted para facilitar nuestro proceso de reclutamiento y contratación, lo que incluye (a) evaluar solicitudes de empleo; (b) verificar información sobre sus credenciales, como educación y empleo anterior; (c) dar seguimiento a las referencias que pueda proporcionar; (d) realizar investigaciones de antecedentes; (e) tomar decisiones de contratación (incluyendo, si corresponde, determinar los términos de una oferta de empleo); y (f), si corresponde, incorporarlo como empleado. En la medida en que utilice sitios web de terceros, los sitios pueden regirse por términos de uso y políticas de privacidad independientes, que no están bajo nuestro control y no están sujetos a este Aviso para solicitantes. Comuníquese con los terceros si tiene preguntas sobre sus prácticas de privacidad, así como para ejercer sus derechos.
- **Comunicaciones de Trinity.** Podemos usar sus Datos Personales para comunicarnos con usted sobre nuevos empleos que coincidan con sus preferencias y otros eventos y anuncios si selecciona estas opciones dentro de su perfil de candidato.
- **Operaciones comerciales de Trinity.** Podemos utilizar la información que recopilamos de usted o sobre usted para facilitar nuestras operaciones comerciales internas. Esto puede incluir:
 - Para que nuestro sitio web y su contenido sean funcionales para usted.
 - Para proporcionarle la información que nos solicite.
 - Para cumplir con cualquier otra finalidad para la que usted lo facilite.
 - Para cumplir con nuestras obligaciones y hacer valer nuestros derechos derivados de cualquier contrato celebrado entre usted y nosotros.
 - De cualquier otra manera en que podamos describirlo cuando proporcione la información.
 - Para cualquier otro propósito con su consentimiento.
 - Para cumplir con las leyes y reglamentos aplicables, como las leyes relacionadas con la evaluación de quienes buscan empleo o para defendernos de reclamaciones en virtud de dichas leyes.
- **Seguridad y monitoreo.** Podemos utilizar la información que recopilamos de usted o sobre usted para ayudar a monitorear y proteger nuestros recursos, red, instalaciones y activos.

5. Divulgación de su información

Podemos divulgar información agregada e información que no identifique a ninguna persona sin restricciones, ya que esta información generalmente no se considera Datos Personales y no se puede usar para identificarle.

El acceso a sus Datos Personales está restringido a aquellos miembros del personal y agentes designados que necesitan acceder a los Datos Personales en cuestión para llevar a cabo sus responsabilidades con respecto a la contratación o el empleo. Podemos divulgar los Datos Personales que recopilamos o que usted proporciona:

- A nuestras subsidiarias y filiales según sea necesario para respaldar nuestros esfuerzos de reclutamiento y contratación.
- A los contratistas y proveedores de servicios que utilizamos para respaldar nuestro negocio y que están obligados por medio de contratos a mantener la confidencialidad de los Datos Personales y utilizarlos solo para los fines para los que se los revelamos. Por ejemplo, podemos utilizar proveedores de servicios para que nos ayuden con las verificaciones de antecedentes, las revisiones de los candidatos, la programación de entrevistas, la verificación de credenciales y referencias, y el almacenamiento de la información de los candidatos.
- A un comprador u otro sucesor en el caso de una fusión, desinversión, reestructuración, reorganización, disolución u otra venta o transferencia de algunos o todos los activos de Trinity, ya sea como negocio en marcha o como parte de una quiebra, liquidación o procedimiento similar, en el que los Datos Personales en poder de Trinity sobre los usuarios de nuestro sitio web se encuentren entre los activos transferidos.
- Para cumplir con la finalidad para la que la proporciona.
- Para cualquier otro propósito divulgado por nosotros cuando proporcione la información.
- Sujeta a los requisitos de la ley aplicable, con su consentimiento previo.

También podemos divulgar sus Datos Personales:

- Para cumplir con cualquier orden judicial, ley o proceso legal, incluso para responder a cualquier solicitud gubernamental, policial o reglamentaria.
- Si creemos que la divulgación es necesaria o apropiada para proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de Trinity, nuestros empleados o contratistas, clientes u otros.

No divulgamos la información de los candidatos a bolsas de trabajo ni a otras compañías o partes externas sin su consentimiento.

6. Información sobre cómo usamos y divulgamos sus datos

Nos esforzamos por brindarle opciones con respecto a los Datos Personales que nos proporciona. Es posible que pueda controlar la información que comparte con nosotros de la siguiente manera:

- **Tecnologías de rastreo y publicidad.** Puede configurar su navegador para que rechace todas o algunas de las cookies del navegador o para que le avise cuando se envíen cookies. Para saber cómo puede administrar su configuración de cookies Flash, visite la página de configuración del reproductor Flash en el [sitio web](#) de Adobe. Si inhabilita o rechaza las cookies, tenga en cuenta que algunas partes de este sitio pueden ser inaccesibles o no funcionar correctamente.

No controlamos la recopilación o el uso de su información por parte de terceros para ofrecer publicidad basada en intereses. Sin embargo, estos terceros pueden proporcionarle formas de elegir que su información no se recopile o utilice de esta manera. Puede optar por no recibir anuncios dirigidos de miembros de Network Advertising Initiative ("**NAI**") en el [sitio web](https://optout.networkadvertising.org/?c=1) de NAI (<https://optout.networkadvertising.org/?c=1>).

Visitantes de nuestro sitio web desde México: Usted puede limitar el uso y la divulgación de sus Datos Personales a través de los siguientes medios:

- Al inscribirse en el Registro Público para Evitar Publicidad, a cargo de la Procuraduría Federal del Consumidor ("PROFECO"), a fin de que sus Datos Personales no se utilicen para recibir publicidad o promociones de compañías de bienes o servicios. Para obtener más información sobre este registro, puede consultar el portal de Internet de la PROFECO o comunicarse directamente con la PROFECO.
- Cuando solicite que lo agreguen a nuestra lista de exclusión, sus Datos Personales no se tratan con fines de mercadotecnia, publicidad o prospección comercial. Para fines de lo anterior, envíe un correo electrónico a TrinityCareersPrivacy@trin.net y especifique que es un visitante o solicitante de México y desea que lo agreguemos a nuestra lista de exclusión.

7. Solicitantes mexicanos: derechos ARCO

Los solicitantes de México tienen derecho a: (i) acceder a sus Datos Personales; (ii) rectificar sus Datos Personales si son inexactos o están incompletos; (iii) cancelar (eliminar) sus Datos Personales; y (iv) oponerse al uso de sus Datos Personales para fines específicos (en conjunto, los "Derechos ARCO"). Para ejercer cualquiera de los Derechos ARCO como ciudadano mexicano, envíe un correo electrónico a TrinityRecruiting@trin.net y proporcione al menos la siguiente información:

- Su nombre completo y correo electrónico o dirección.
- Los documentos que acrediten su identidad o, en su caso, la de su representante legal.
- Una descripción clara de los Datos Personales y los Derechos ARCO que desea ejercer en relación con esos Datos Personales.
- Cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los Datos Personales.
- Si es necesario, podemos solicitar información adicional.

Responderemos a su solicitud en un plazo máximo de veinte (20) días hábiles y, en caso de ser necesario, se dará cumplimiento a su solicitud en un plazo máximo de 15 (quince) días hábiles.

8. Realización de cambios o actualizaciones en sus Datos Personales y ejercicio de sus derechos de privacidad

Puede revisar y cambiar sus Datos Personales iniciando sesión en el sitio web y visitando la página de perfil de su cuenta. Sin embargo, una vez que haya enviado su currículum para una vacante específica, no podrá actualizar la información contenida en ese currículum. Se puede enviar un currículum nuevo al postularse a otros puestos.

Todos los visitantes y solicitantes pueden enviarnos solicitudes para acceder, corregir o eliminar cualquier Dato Personal enviándonos un correo electrónico a oficialdeprivacidad@trin.net. Los derechos de privacidad disponibles para visitantes y solicitantes difieren según dónde se encuentren físicamente. A continuación, proporcionamos información adicional para visitantes y solicitantes de California, México y Canadá.

Es posible que no ajustemos una solicitud para proporcionar acceso, cambiar o eliminar información si creemos que debemos conservar la información para nuestros fines comerciales internos, la solicitud no está autorizada por la ley aplicable o el cambio violaría cualquier ley o requisito legal o haría que la información sea incorrecta.

Aunque puede acceder a sus propios Datos Personales como se describe anteriormente, Trinity le proporcionará los Datos Personales específicos sobre usted que solicite y que Trinity tenga bajo su control (excepto en las circunstancias limitadas que se describen a continuación). También le daremos información sobre dónde se almacena la información y cómo se utiliza.

En algunas situaciones, es posible que Trinity no pueda proporcionar acceso a ciertos Datos Personales (por ejemplo, si la divulgación revelara Datos Personales sobre otra persona, los Datos Personales están protegidos por un privilegio legal o la información recopilada es para fines de una investigación). La ley también puede impedir que Trinity proporcione acceso a ciertos Datos Personales. Cuando rechazamos una solicitud de acceso, se lo notificaremos por escrito, le explicaremos los motivos del rechazo y le explicaremos los pasos adicionales que están disponibles para usted.

a. Solicitantes de California

La Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 (la "CCPA") (Capítulo 1798.100 et seq. del Código Civil de California) brinda actualmente a los solicitantes y empleados que son residentes de California el derecho a recibir un aviso en el momento de la recolección. Este Aviso para solicitantes sirve como ese aviso en el momento de la recolección.

Actualmente, la CCPA no otorga a los solicitantes y empleados derechos para acceder, corregir o eliminar sus Datos Personales. Si esto cambia, Trinity le informará sobre cualquier política y procedimiento relacionado con dichos derechos de privacidad adicionales. Esto no afecta otros derechos que pueda tener en virtud del Código Laboral de California o leyes similares.

A partir del 1.º de enero de 2023, sus derechos como residente de California en virtud de la CCPA, incluidos los derechos para solicitar acceso, corregir y eliminar información, pueden cambiar. Actualizamos nuestros avisos de privacidad cada año y le recomendamos que revise este aviso para ver cómo pueden haber cambiado sus derechos.

b. Solicitantes mexicanos: derechos ARCO

Los solicitantes de México tienen derecho a: (i) acceder a sus Datos Personales; (ii) rectificar sus Datos Personales si son inexactos o están incompletos; (iii) cancelar (eliminar) sus Datos Personales; y (iv) oponerse al uso de sus Datos Personales para fines específicos (en conjunto, los “Derechos ARCO”). Para ejercer cualquiera de los Derechos ARCO como ciudadano mexicano, envíe un correo electrónico a oficialdeprivacidad@trin.net y proporcione al menos la siguiente información:

- Su nombre completo y correo electrónico o dirección.
- Los documentos que acrediten su identidad o, en su caso, la de su representante legal.
- Una descripción clara de los Datos Personales y los Derechos ARCO que desea ejercer en relación con esos Datos Personales.
- Cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los Datos Personales.
- Si es necesario, podemos solicitar información adicional.

Responderemos a su solicitud en un plazo máximo de veinte (20) días hábiles y, en caso de ser necesario, se dará cumplimiento a su solicitud en un plazo máximo de 15 (quince) días hábiles.

Medios para revocar el consentimiento para el tratamiento de sus Datos Personales. Los solicitantes de México pueden revocar el consentimiento que, en su caso, nos haya otorgado para el tratamiento de sus Datos Personales. Sin embargo, es posible que no podamos responder a su solicitud o terminar el uso de inmediato, ya que es posible que, debido a alguna obligación legal, debamos seguir tratando sus Datos Personales. Asimismo, para ciertos fines, la revocación de su consentimiento puede dar lugar a que finalicemos nuestra relación con usted, incluidas las solicitudes de empleo pendientes.

Siga las instrucciones anteriores para revocar su consentimiento.

Inconformidad o denuncia ante el INAI. Si usted considera que su derecho a la protección de Datos Personales se ha visto afectado por alguna conducta u omisión por parte de Trinity o cree que ha ocurrido alguna violación a las disposiciones previstas en la ley, sus reglamentos y demás normas aplicables, podrá presentar su inconformidad o denuncia ante el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI). Para obtener más información, visite: www.inai.org.mx.

c) Solicitantes canadienses

Podemos transferir y divulgar sus Datos Personales a terceros (incluidas nuestras filiales y proveedores de servicios) para su almacenamiento y tratamiento con los fines descritos anteriormente. Dichas filiales o proveedores de servicios pueden estar ubicados fuera de su provincia de empleo o fuera de Canadá. Las leyes aplicables en esas jurisdicciones extranjeras pueden permitir que gobiernos, tribunales, fuerzas del orden o agencias reguladoras extranjeras accedan a la información en esas jurisdicciones. En estos casos, cumpliremos con los requisitos de la ley local relacionados con las condiciones para la divulgación de datos personales fuera de su jurisdicción.

9. Retención y eliminación de sus Datos Personales

Trinity retiene sus Datos Personales solo durante el tiempo que sea necesario para la evaluación de empleo, así como para cumplir con las leyes aplicables relacionadas con la evaluación de quienes buscan empleo. Después de este periodo, su información es eliminada. Si se convierte en empleado de Trinity, la información que haya proporcionado pasará a formar parte de su archivo personal y estará sujeta a nuestra política de privacidad para empleados.

10. Protección de datos

Usted es responsable de la seguridad y protección de sus datos. Cuando le hayamos proporcionado (o haya elegido) una contraseña para acceder a ciertas partes de nuestro sitio web, usted es responsable de mantener la confidencialidad de esta contraseña. Le pedimos que no comparta su contraseña con nadie.

Lamentablemente, transmitir información a través de Internet no es completamente seguro y no podemos garantizar la seguridad de sus Datos Personales transmitidos a nuestro sitio web. Cualquier transmisión de Datos Personales es bajo su propio riesgo. No somos responsables de la elusión de ninguna configuración de privacidad o medidas de seguridad contenidas en el sitio web.

Trinity utiliza medidas administrativas, técnicas, personales y físicas destinadas a proteger sus datos personales contra pérdida, robo y uso o modificación no autorizados. Además, tomamos precauciones especiales al tratar con datos personales de solicitantes que la ley define como "sensibles". Por ejemplo, cuando realizarse un examen médico de forma satisfactoria una condición para ser contratado, no se proporciona información médica, aparte de la idoneidad o inadecuación general para el empleo, o los ajustes necesarios, a los gerentes de contratación ni se almacena en el archivo de personal de un nuevo empleado.

11. Niños menores de 18 años

Nuestro sitio web no está destinado para niños menores de 18 años. No recopilamos deliberadamente Datos Personales de niños menores de 18 años. Si es menor de 18 años, no use ni proporcione ninguna información en este sitio web o en cualquiera de sus funciones. Si nos enteramos de que hemos recopilado o recibido Datos Personales de un niño menor de 18 años sin verificación del consentimiento de los padres, eliminaremos esa información de nuestros registros. Si usted es padre o tutor legal y cree que su hijo nos ha dado información y usted no dio su consentimiento, comuníquese con nosotros a:

Trinity Human Resources
14221 North Dallas Parkway, Suite 1100
Dallas, TX 75254
TrinityCareersPrivacy@trin.net

12. Negación de responsabilidad

Nada en ese Aviso para solicitantes restringe la capacidad de Trinity para:

- Cumplir con las leyes federales, estatales o locales;
- Cumplir con una consulta, investigación, citación o citatorio civil, penal o reglamentario por parte de las autoridades federales, estatales o locales;
- Cooperar con las agencias de cumplimiento de la ley en relación con conductas o actividades que puedan violar las leyes federales, estatales o locales;
- Ejercer o defender reclamaciones legales;
- Detectar incidentes de seguridad y protegerse contra actividades fraudulentas o ilegales y enjuiciar a los responsables de dicha actividad; o
- Transferir Datos Personales como parte de una fusión o adquisición, disolución, quiebra o cualquier otra transacción en la que un tercero asuma el control de todo o parte de Trinity.

13. Cambios a nuestro Aviso para solicitantes

Nuestra política es publicar cualquier cambio que hagamos en nuestro Aviso para solicitantes en esta página. Si realizamos cambios sustanciales en la forma en que tratamos los Datos Personales de nuestros usuarios, se lo notificaremos a través de un aviso en la página de inicio del sitio web. La fecha en que se revisó por última vez el Aviso para solicitantes se identifica en la parte superior de la página. Usted es responsable de asegurarse de que tengamos una dirección de correo electrónico actualizada, activa y disponible, y de visitar periódicamente nuestro sitio web y este Aviso para solicitantes para verificar si hay cambios.

Este Aviso para solicitantes se revisa y actualiza cada año. La fecha de la última modificación de esta versión se encuentra en la parte superior de la página.

14. Consentimiento para tratar y transferir Datos Personales

Al enviar su solicitud de empleo, usted da su consentimiento para que Trinity recopile y trate sus datos personales en virtud de los términos de este Aviso para solicitantes. Además, si se encuentra fuera de los Estados Unidos, está dando su consentimiento para la transferencia de su información a los Estados Unidos para los fines que se establecen en este Aviso para solicitantes, incluso si eventualmente se vuelve empleado de Trinity fuera de los Estados Unidos.

15. Resolución de inquietudes y cómo comunicarse con nosotros

Si tiene preguntas o inquietudes con respecto a este Aviso para solicitantes y nuestras prácticas de privacidad, comuníquese con nosotros a:

Trinity Human Resources
14221 North Dallas Parkway, Suite 1100
Dallas, TX 75254
TrinityCareersPrivacy@trin.net