

Aviso de privacidad para solicitantes de empleo/contratistas de Trinity

Última actualización: 18-08-2026

Introducción

Trinity Industries, Inc., como responsable del tratamiento de los datos y con domicilio ubicado en 14221 North Dallas Parkway, Suite 1100 Dallas, TX 75254, sus subsidiarias, filiales y sucesores (“Trinity,” la “Compañía”, “**nosotros**”, “**nuestro**” o “**nos**”) respetamos su privacidad y nos comprometemos a protegerla mediante nuestro cumplimiento de este Aviso de privacidad.

Este Aviso de Privacidad describe cómo recopilamos, usamos y divulgamos cierta Información Personal relacionada con empleados, contratistas, solicitantes de empleo y candidatos a puestos en la Compañía (“**Empleados**,” “**Contratistas**,” “**Solicitantes**” o “**usted**”) cuando visita el sitio web <https://jobsmexico.trin.net/> (nuestro “**Sitio Web**”). Este Aviso de Privacidad tiene como objetivo cumplir con los requisitos de notificación aplicables según diversas leyes de protección de datos de EE. UU. e internacionales, incluidas la Ley de Privacidad del Consumidor de California (*California Consumer Privacy Act*, “**CCPA**”), las leyes de privacidad canadienses aplicables y la Ley Federal de México para la Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares. Podemos proporcionar a los Empleados, Contratistas y Solicitantes avisos adicionales sobre nuestras prácticas de recopilación de datos que están cubiertas por otras leyes (por ejemplo, si realizamos una verificación de antecedentes u ofrecemos una oferta de empleo). Cuando visite nuestro Sitio Web o cualquier otro sitio de Trinity, algunas de nuestras prácticas de privacidad se describen en nuestra política de privacidad general, que está disponible [aquí](#). Le recomendamos que la revise antes de proporcionarnos su Información Personal.

Lea atentamente este Aviso de Privacidad para comprender nuestras políticas y prácticas con respecto a su Información Personal y cómo la trataremos. Si no está de acuerdo con nuestras políticas y prácticas, su elección es no utilizar nuestro sitio web. Al acceder o utilizar este sitio web, usted acepta este Aviso de privacidad. Este Aviso de privacidad puede cambiar ocasionalmente (consulte los “[Cambios en nuestro Aviso de privacidad](#)”). Su uso continuo de este sitio web después de que hagamos cambios se considera como la aceptación de esos cambios; por lo tanto, consulte este Aviso de privacidad para solicitantes periódicamente para ver las actualizaciones.

Contenido

1. [Qué Información Personal recopilamos](#)
2. [Cómo recopilamos su Información Personal](#)
3. [Propósitos para recopilar y usar Información Personal](#)
4. [Divulgación de su Información Personal](#)
5. [Opciones sobre cómo usamos y divulgamos su información](#)
6. [Cambio o actualización de su Información Personal y ejercicio de sus derechos de privacidad](#)
 - a. [Empleados, contratistas y solicitantes de California: Derechos conforme a la CCPA](#)
 - b. [Empleados, contratistas y solicitantes de México: Derechos ARCO](#)
 - c. [Empleados, contratistas y solicitantes de Canadá](#)
7. [Retención de su Información Personal](#)
8. [Protección de datos](#)
9. [Niños menores de 18 años](#)
10. [Exención de responsabilidad](#)

11. [Cambios a nuestro Aviso de privacidad](#)
12. [Consentimiento para tratar y transferir Información Personal](#)
13. [Resolución de inquietudes y cómo comunicarse con nosotros](#)

1. Qué Información Personal recopilamos

Como se describe más adelante, Trinity recopila información que identifica, se relaciona con, describe, es capaz razonablemente de asociarse con o podría vincularse de forma razonable, directa o indirectamente, con usted o su hogar (la “Información Personal”). Las categorías de Información Personal que recopilamos y usamos pueden variar según la ubicación o los puestos a los que se postule, así como las calificaciones y responsabilidades asociadas al puesto.

Además, la Información Personal no incluye información basada en actividades realizadas en los activos de la compañía. Usted no posee ni tiene derecho a la privacidad ni a los derechos que le otorgan las leyes de privacidad aplicables, incluida la CCPA, con respecto a:

- a. Información de la Compañía creada, recopilada o mantenida en cualquier activo tecnológico propiedad de la compañía, arrendado u operado total o parcialmente por la compañía. Los activos tecnológicos de Trinity consisten en todos los dispositivos electrónicos, software y medios de comunicación electrónica, incluidos, entre otros, computadoras y estaciones de trabajo, computadoras portátiles, hardware informático, así como aplicaciones de software, archivos asociados y datos que otorgan acceso a servicios como Internet, correo electrónico, teléfono, correo de voz y mensajería instantánea. Toda la información creada, recopilada o mantenida por los activos tecnológicos de la compañía es propiedad de la compañía y se le proporciona únicamente para su uso en el desarrollo de las actividades comerciales de la compañía.
- b. Información de la Compañía que Trinity recopila al monitorear instalaciones, equipos, dispositivos, computadoras, redes, aplicaciones, software o activos y recursos similares de la compañía, para proteger sus lugares de trabajo, empleados y sistemas informáticos.

Tenga en cuenta que, para los fines de este Aviso de Privacidad, la Información Personal **no** incluye:

- **Información Comercial.** Información de la Compañía o comercial que constituya secretos comerciales, información confidencial, propiedad intelectual, propiedad de la Compañía, información que incluya o afecte los derechos de terceros, material privilegiado o de investigación, o información que ayude a garantizar la seguridad e integridad de los activos de la Compañía.
- **Información de Acceso Público.** Información que se divulga legalmente a partir de registros gubernamentales, información que tenemos motivos razonables para creer que usted o medios de comunicación de amplia difusión, o una persona a quien usted haya divulgado la información sin restringirla a una audiencia específica, ha divulgado legalmente al público en general.
- **Información Anónima o Global.** La Información Personal tampoco incluye información anónima de conformidad con las leyes aplicables, ni información global en la que se hayan eliminado las identidades individuales.
- **Información de Salud Protegida.** Información regida por la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos (*Health Insurance Portability and Accountability Act*, HIPAA) o la Ley de Confidencialidad de la Información Médica de California.
- **Información cubierta por la Ley de Informes de Crédito Justos (“FCRA”).** Información que recibimos de agencias de informes de crédito sujetas a la FCRA (por ejemplo, información contenida en informes de verificación de antecedentes que obtenemos como parte de nuestro proceso de selección).

1.1. Categorías de Información Personal que recopilamos

Recopilamos las siguientes categorías de Información Personal, que generalmente se obtienen directamente de su solicitud o currículo y se almacenan en servidores ubicados en los Estados Unidos.

- **Identificadores personales.** Esto incluye nombre completo, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono, número de seguro social o cualquier otro identificador mediante el cual se le pueda contactar en línea o fuera de línea. También recopilamos los identificadores personales de su contacto de emergencia si proporciona esta información durante el proceso de contratación.
- **Información profesional o laboral.** Esto incluye información relacionada con su historial laboral, como el nombre del empleador anterior, el título del trabajo, las fechas de empleo, la descripción del puesto y cualquier otro detalle que proporcione para respaldar su solicitud, incluido su currículum o carta de presentación, cartas de referencia, razones para postularse al puesto, notas de la entrevista y declaraciones de competencia y capacidad. No solicitaremos ni recopilaremos información de su historial salarial durante el proceso de solicitud.
- **Información sobre educación.** Como parte de su solicitud, podemos recopilar información, incluido el nombre de la institución educativa, los títulos obtenidos, el campo de estudio, las fechas de asistencia y las calificaciones.
- **Características de las clasificaciones protegidas.** Podemos recopilar información sobre si está autorizado legalmente para trabajar en la jurisdicción para la que solicitó un trabajo con nosotros, o si necesita una visa y, si decide revelarlo, si necesita un ajuste por discapacidad. Esta información se recopila generalmente de forma voluntaria con su consentimiento expreso y se utiliza para respaldar nuestros esfuerzos en materia de igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión, así como para cumplir con cualquier obligación de presentación de informes o cuando así lo exija la ley.
- **Información de audio, visual o similar.** Podemos recopilar información como audio, información electrónica, visual o similar, incluyendo información obtenida mediante grabaciones de llamadas, reuniones grabadas, videos, fotografías y grabaciones de CCTV para proteger nuestras oficinas e instalaciones.
- **Inferencias extraídas.** Podemos inferir información adicional sobre usted a partir de la Información Personal recopilada, incluyendo información que refleje el comportamiento, las actitudes, las características, la inteligencia o las aptitudes de los empleados, contratistas y solicitantes de empleo.
- **Información de Internet y redes.** Cuando solicita un empleo con nosotros en línea, podemos recopilar información sobre su actividad en Internet u otras redes electrónicas, incluyendo su interacción con nuestro sitio web o datos de cookies.
- **Información Personal Sensible.** En la medida en que lo exija la ley o usted la proporcione de manera voluntaria, podemos recopilar información como su número de seguro social, número de licencia de conducir, documento de identidad estatal, número de pasaporte, origen racial o étnico, orientación sexual, condición médica o discapacidad física o mental. Obtendremos su consentimiento antes de recopilar su Información Personal Sensible, según lo exija la ley aplicable.
- **Información de geolocalización.** Podemos recopilar información como sus coordenadas GPS y ubicación si utiliza un dispositivo personal para acceder a nuestra red.
- **Información biométrica.** Solo para Empleados y Contratistas, durante su empleo con nosotros, podemos recopilar características que permitan establecer su identidad, como huellas dactilares. Obtendremos su consentimiento antes de recopilar su Información Personal Sensible, según lo exija la ley aplicable. Cualquier dato biométrico recopilado, almacenado o utilizado por Trinity se conservará durante un periodo de hasta un año a partir de su último día de empleo, momento en el cual Trinity destruirá permanentemente los datos biométricos de acuerdo con las directrices de Trinity.
- **Información financiera.** Solo para Empleados, recopilamos información financiera, incluyendo la información de su cuenta bancaria para procesar la nómina.
- **Información sobre el seguro médico.** Solo para Empleados, recopilamos información sobre el seguro médico, como el número de póliza, información sobre deducciones, cobertura, compensación laboral, solicitudes de adaptación por discapacidad o cualquier solicitud similar.
- **Información médica.** Solo para Empleados y Contratistas, en la medida permitida y requerida por las leyes aplicables, podemos recopilar información sobre su historial médico y de tratamiento, diagnóstico, fechas de servicio, nombre del proveedor y su capacidad para trabajar. Obtendremos su consentimiento antes de recopilar la información requerida por la ley aplicable.

2. Cómo recopilamos su Información Personal

2.1. Información Personal que nos proporciona

La Información Personal que recopilamos durante el proceso de postulación, incluso en o a través de nuestro sitio web, puede incluir:

- Información que usted proporciona al completar formularios y solicitudes en nuestro sitio web. Esto incluye la información proporcionada al momento de registrarse para usar nuestro sitio web, postularse a un puesto o solicitar servicios adicionales. También podemos solicitarle información cuando informe un problema con nuestro sitio web.
- Registros y copias de su correspondencia (incluidas las direcciones de correo electrónico) si se comunica con nosotros.
- Sus respuestas a encuestas que podríamos pedirle que complete con fines de investigación.
- Sus consultas de búsqueda en el sitio web.

2.2. Información Personal que recopilamos automáticamente

A medida que navega e interactúa con nuestro sitio web, podemos usar tecnologías de recopilación automática de datos para recopilar cierta información sobre su equipo, acciones y patrones de navegación, que incluyen:

- Detalles de sus visitas a nuestro sitio web, incluidos datos de tráfico, registros y otros datos de comunicación y los recursos a los que accede y utiliza en el sitio web.
- Información sobre su computadora y conexión a Internet, incluida su dirección IP, sistema operativo y tipo de navegador.

La información que recopilamos automáticamente puede incluir Información Personal, o podemos mantenerla o asociarla con Información Personal que recopilamos de otras formas o que recibimos de terceros. Esta nos ayuda a mejorar nuestro sitio web y a brindar un servicio mejor y más personalizado, e incluso nos permite:

- Calcular el tamaño de nuestra audiencia y los patrones de uso.
- Almacenar información sobre sus preferencias, lo que nos permite personalizar nuestro sitio web de acuerdo con sus intereses individuales.
- Acelerar sus búsquedas.
- Reconocerlo cuando regrese a nuestro sitio web.

Las tecnologías que utilizamos para esta recopilación automática de datos pueden incluir:

- **Cookies.** Una cookie es un archivo pequeño que se coloca en el disco duro de su computadora. Usted puede negarse a aceptar las cookies del navegador activando la configuración adecuada en su navegador. Sin embargo, si selecciona esta configuración, es posible que no pueda acceder a ciertas partes de nuestro Sitio Web. A menos que haya ajustado la configuración de su navegador para que rechace las cookies, nuestro sistema emitirá cookies cuando dirija su navegador a nuestro sitio web.
- **Cookies Flash.** Ciertas características de nuestro sitio web pueden usar objetos almacenados localmente (o cookies Flash) para recopilar y almacenar información sobre sus preferencias y navegación hacia, desde y en nuestro sitio web. Las cookies Flash no se gestionan con la misma configuración del navegador que se utilizan para las cookies del navegador. Para obtener información sobre cómo administrar su configuración de privacidad y seguridad para las cookies Flash, consulte la sección “[Opciones sobre cómo usamos y divulgamos su información](#)” a continuación.
- **Web Beacons.** Las páginas de nuestro sitio web y nuestros mensajes de correo electrónico pueden contener pequeños archivos electrónicos conocidos como web beacons (también conocidos como gifs transparentes, etiquetas de píxeles y gifs de un solo píxel) que permiten a la Compañía, por ejemplo, contar a los usuarios que han visitado esas páginas o que abrieron un correo electrónico y para otras estadísticas relacionadas con el sitio web (por ejemplo, registrar la popularidad de cierto contenido del sitio web y verificar la integridad del sistema y del servidor).

- **Análisis de terceros.** Utilizamos herramientas de terceros, como Google Analytics, operadas por compañías externas, para evaluar el uso de nuestros Sitios y Servicios. Estas compañías de análisis utilizan cookies, píxeles y otras tecnologías de seguimiento para recopilar datos de uso de nuestros servicios y proporcionarnos informes y métricas que nos ayudan a evaluar su uso, mejorar nuestro sitio web y optimizar el rendimiento y la experiencia del usuario. Para obtener más información sobre las prácticas de privacidad de Google, consulte la Política de Privacidad de Google en <https://www.google.com/policies/privacy/partners/>. También puede descargar el complemento de inhabilitación de Google Analytics para su navegador y evitar que Google Analytics utilice sus datos en <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout>.

2.3. Información Personal que recopilamos de otras fuentes

Podemos recopilar y recibir Información Personal sobre usted de otras fuentes, como socios comerciales (por ejemplo, reclutadores, agencias de personal o proveedores de verificación de antecedentes), Filiales y subsidiarias, fuentes públicas como sitios web de compañías o redes profesionales, referencias profesionales, entidades gubernamentales, proveedores de servicios de Internet, sistemas operativos y plataformas, y proveedores de servicios que prestan servicios en nuestro nombre.

3. Propósitos para recopilar y usar Información Personal

Utilizamos la Información Personal que recopilamos para los siguientes fines comerciales principales, según lo permitan las leyes aplicables:

- **Reclutamiento y contratación.** Usamos la Información Personal que recopilamos de usted o sobre usted para facilitar nuestro proceso de reclutamiento y contratación, lo que incluye (a) evaluar solicitudes de empleo; (b) verificar información sobre sus credenciales, como educación y empleo anterior; (c) dar seguimiento a las referencias que pueda proporcionar; (d) realizar investigaciones de antecedentes; (e) tomar decisiones de contratación (incluyendo, si corresponde, determinar los términos de una oferta de empleo); y (f), si corresponde, incorporarlo como empleado.
- **Comunicaciones de Trinity.** Podemos usar su Información Personal para comunicarnos con usted sobre nuevos empleos que coincidan con sus preferencias y otros eventos y anuncios si selecciona estas opciones dentro de su perfil de candidato.
- **Operaciones comerciales de Trinity.** Podemos utilizar la Información Personal que recopilamos de usted o sobre usted para facilitar nuestras operaciones comerciales internas. Esto puede incluir:
 - Para que nuestro sitio web y su contenido sean funcionales para usted.
 - Para proporcionarle la información que nos solicite.
 - Para cumplir con cualquier otra finalidad para la que usted lo facilite.
 - Para cumplir con nuestras obligaciones y hacer valer nuestros derechos derivados de cualquier contrato celebrado entre usted y nosotros.
 - De cualquier otra manera en que podamos describirlo cuando proporcione la información.
 - Para cualquier otro propósito con su consentimiento.
 - Para cumplir con las leyes y reglamentos aplicables, como las leyes relacionadas con la evaluación de quienes buscan empleo o para defendernos de reclamaciones en virtud de dichas leyes.
- **Seguridad y monitoreo.** Con fines de seguridad, para monitorear la actividad de nuestra red y proteger los datos, y para ayudarnos a monitorear y proteger nuestros recursos, red, instalaciones y activos, incluso mediante el uso de sistemas de acceso electrónico.
- **Salud y seguridad.** Para fines de salud y seguridad, como el rastreo de contactos o la realización de controles adecuados a empleados, contratistas y solicitantes antes de que ingresen o accedan a ciertas ubicaciones o instalaciones.
- **Investigación de incidentes.** Utilizamos su Información Personal para investigar incidentes relacionados con la privacidad, la seguridad o el lugar de trabajo.
- **Auditoría, contabilidad, presentación de informes y gobierno corporativo.** Con relación a auditorías financieras, fiscales y contables, así como auditorías y evaluaciones de nuestras operaciones de negocios.

Esto incluye, entre otros, evaluar la eficacia de los procesos comerciales de Trinity y medir el compromiso, garantizar la continuidad del negocio en caso de ausencia o salida de Trinity, la resolución de problemas, investigaciones internas, auditorías, cumplimiento normativo (incluidos los conflictos de intereses), gestión de riesgos y seguridad, controles de seguridad, controles financieros o cumplimiento de obligaciones legales, y para otros fines comerciales internos, como la administración de nuestro programa de retención de registros.

- **Defensa y protección de derechos.** Para proteger y defender nuestros derechos e intereses y los de terceros, incluyendo la gestión y respuesta a controversias laborales y de otro tipo, la respuesta a reclamaciones o litigios, y el establecimiento, la defensa o la protección de nuestros derechos e intereses, incluyendo, entre otros, los secretos comerciales y la propiedad intelectual de Trinity, así como la protección de los derechos, la propiedad y la reputación de Trinity y su personal, o los derechos, intereses, salud o seguridad de terceros, incluso en el contexto de litigios previstos o en curso con terceros.
- **Cumplimiento de las obligaciones legales.** Con relación a nuestro cumplimiento de las obligaciones legales aplicables (como determinar la elegibilidad para la contratación o responder a citaciones y órdenes judiciales), así como con las evaluaciones, revisiones e informes relacionados con dichas obligaciones legales, incluyendo las leyes y los reglamentos laborales, de seguridad social e impuestos, ambientales, de seguridad en el lugar de trabajo y otras leyes, reglamentos, opiniones y directrices aplicables.
- **Incorporación.** Solo para Empleados y Contratistas, utilizamos la Información Personal para completar la documentación de contratación, inscribirlos en nuestro sistema de recursos humanos y crear su expediente personal.
- **Prestaciones.** Solo para Empleados: utilizamos la Información Personal que recopilamos para crear paquetes de prestaciones y, si corresponde, proporcionarle las prestaciones laborales gratificantes.
- **Nómina.** Solo para Empleados: utilizamos la Información Personal para gestionar y pagarle por los servicios prestados.
- **Solicitudes de permisos y adaptaciones.** Solo para Empleados y Contratistas: utilizamos la Información Personal que recopilamos para evaluar y procesar solicitudes de tiempo libre, permisos para ausentarse por enfermedad, permisos para ausentarse o adaptaciones, si las realiza.
- **Capacitación, evaluaciones de desempeño y monitoreo de objetivos.** Solo para Empleados y Contratistas, utilizamos la Información Personal que recopilamos para brindarles capacitación relevante, retroalimentación constructiva y para apoyar su desarrollo profesional.
- **Seguridad y prevención de delitos.** Solo para Empleados y Contratistas, implementamos diversas medidas para garantizar la seguridad de nuestras instalaciones y redes, como el monitoreo del acceso a la red.
- **Operaciones Comerciales.** Solo para Empleados y Contratistas, utilizamos la Información Personal para orientar nuestros procesos de reclutamiento, contratación e incorporación, mantener archivos y respaldar nuestras operaciones comerciales.
- **Informes gubernamentales.** Solo para Empleados y Contratistas, utilizamos la información que recopilamos para cumplir con las leyes aplicables.

Sin perjuicio de los fines descritos anteriormente, no recopilamos, utilizamos ni divulgamos “información personal sensible” más allá de los fines autorizados por la ley aplicable.

4. Divulgación de Información Personal

Podemos divulgar la Información Personal que recopilamos de la manera descrita anteriormente o de la siguiente forma:

- **Filiales, subsidiarias y socios comerciales.** A nuestras subsidiarias y filiales según sea necesario para respaldar nuestros esfuerzos de reclutamiento y contratación. También podemos divulgar Información Personal a socios comerciales cuando sea necesario para administrar nuestra relación con usted, llevar a cabo nuestras actividades comerciales o para fines operativos.
- **Proveedores y prestadores de servicios.** A contratistas, proveedores y prestadores de servicios que realizan funciones en nuestro nombre y que utilizamos para respaldar nuestras operaciones comerciales. Estas entidades están obligadas contractualmente a mantener la confidencialidad de la Información

Personal y a utilizarla únicamente para los fines para los que se la divulgamos. Por ejemplo, podemos utilizar proveedores de servicios para que nos ayuden con la verificación de antecedentes, la revisión de solicitudes, la programación de entrevistas, la verificación de credenciales y referencias, y el almacenamiento de información de Empleados, Contratistas y Solicitantes.

- **Entidades reguladoras y gubernamentales.** Para cumplir con nuestras obligaciones legales y cuando así lo exija la ley, podemos divulgar la Información Personal a las entidades reguladoras y gubernamentales correspondientes.

También podemos divulgar su Información Personal en las siguientes circunstancias:

- **Evaluación de candidatos.** Podemos divulgar Información Personal cuando sea necesario para prestar los servicios que usted solicita y cuando sea necesario para identificar a los solicitantes de empleo, programar entrevistas y evaluar sus aptitudes y elegibilidad para el empleo.
- **Cumplimiento y obligaciones legales.** Si así lo exige la ley o una citación judicial, o si creemos razonablemente que dicha acción es necesaria para cumplir con la ley, un procedimiento judicial, una orden judicial o las solicitudes razonables de reguladores, fuerzas del orden u otras autoridades públicas.
- **Protección de nosotros y de terceros.** Podemos divulgar Información Personal si es necesario para proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de nuestra fuerza laboral, trabajadores y contratistas, nuestros propietarios, miembros e invitados, nosotros mismos u otros; o cuando tengamos un interés legítimo en hacerlo.
- **Transacciones corporativas.** A un comprador u otro sucesor en el caso de una fusión, desinversión, reestructuración, reorganización, disolución u otra venta o transferencia de algunos o todos los activos de Trinity, ya sea como negocio en marcha o como parte de una quiebra, liquidación o procedimiento similar, en el que la Información Personal en poder de Trinity sobre los usuarios de nuestro sitio web se encuentre entre los activos transferidos.
- **Otras divulgaciones.** Para cumplir con los fines para los que usted la proporcionó, incluyendo cualquier otro fin que le hayamos comunicado al momento de proporcionar la información.

5. Opciones sobre cómo usamos y divulgamos su información

Nos esforzamos por brindarle opciones con respecto a la Información Personal que nos proporciona. Para evitar que las cookies rastreen su actividad en nuestro Sitio Web, puede configurar su navegador para bloquear ciertas cookies o para que le notifique cuando se instale una; también puede eliminarlas. La sección “Ayuda” en la barra de herramientas de la mayoría de los navegadores le indicará cómo evitar que su dispositivo acepte nuevas cookies, cómo recibir notificaciones cuando reciba una nueva cookie o cómo eliminarlas. Si desactiva o rechaza las cookies, tenga en cuenta que algunas partes de este Sitio Web podrían ser inaccesibles o no funcionar correctamente.

- **Publicidad.** No controlamos la recopilación o el uso de su información por parte de terceros para ofrecer publicidad basada en intereses. Sin embargo, estos terceros pueden proporcionarle formas de elegir que su información no se recopile o utilice de esta manera. Puede optar por no recibir anuncios dirigidos de miembros de Network Advertising Initiative (“NAI”) en el sitio web de NAI (<https://optout.networkadvertising.org/?c=1>).

Visitantes de nuestro sitio web desde México: Usted puede limitar el uso y la divulgación de su Información Personal a través de los siguientes medios:

- Al inscribirse en el Registro Público para Evitar Publicidad, a cargo de la Procuraduría Federal del Consumidor (“PROFECO”), a fin de que su Información Personal no se utilice para recibir publicidad o promociones de compañías de bienes o servicios. Para obtener más información sobre este registro, puede consultar el portal de Internet de la PROFECO o comunicarse directamente con la PROFECO.
- Cuando solicite que lo agreguen a nuestra lista de exclusión, su Información Personal no se trata con fines de mercadotecnia, publicidad o prospección comercial. Para fines de lo anterior, envíe un correo

electrónico a [Privacidad de Trinity Careers](#) y especifique que usted es un empleado, contratista, visitante o solicitante de México y desea que lo agreguemos a nuestra lista de exclusión.

6. Cambio o actualización de su Información Personal y ejercicio de sus derechos de privacidad

Puede revisar y cambiar su Información Personal iniciando sesión en el Sitio Web y visitando la página de perfil de su cuenta. Sin embargo, una vez que haya enviado su currículum para una vacante específica, no podrá actualizar la información contenida en ese currículum. Se puede enviar un currículum nuevo al postularse a otros puestos.

Todos los empleados, contratistas, visitantes y Solicitantes pueden enviarnos solicitudes para acceder, corregir o eliminar cualquier Información Personal enviándonos un correo electrónico a TrinityRecruiting@trin.net. Los derechos de privacidad disponibles para empleados, contratistas, visitantes y Solicitantes difieren según dónde se encuentren físicamente. A continuación, proporcionamos información adicional para empleados, contratistas, visitantes y solicitantes de California, México y Canadá.

Es posible que no ajustemos una solicitud para proporcionar acceso, cambiar o eliminar información si creemos que debemos conservar la información para nuestros fines comerciales internos, la solicitud no está autorizada por la ley aplicable o el cambio violaría cualquier ley o requisito legal o haría que la información sea incorrecta.

Aunque puede acceder a su propia Información Personal como se describe anteriormente, Trinity le proporcionará la Información Personal específica sobre usted que solicite y que Trinity tenga bajo su control (excepto en las circunstancias limitadas que se describen a continuación). También le daremos información sobre dónde se almacena la información y cómo se utiliza.

En algunas situaciones, es posible que Trinity no pueda proporcionar acceso a cierta Información Personal (por ejemplo, si la divulgación revelara Información Personal sobre otra persona, la Información Personal está protegida por un privilegio legal o la información recopilada es para fines de una investigación). Trinity también podría verse impedida por ley de proporcionar acceso a cierta Información Personal. En caso de que rechacemos una solicitud de acceso, se lo notificaremos por escrito, le explicaremos los motivos del rechazo y le explicaremos los pasos adicionales que están disponibles para usted.

6.1. Empleados, contratistas y solicitantes de California: Derechos conforme a la CCPA

La CCPA otorga a los residentes de California derechos específicos con respecto a la Información Personal. Esta sección describe los derechos de los Solicitantes de California según la CCPA y explica cómo ejercerlos. Con ciertas excepciones, los Empleados, Contratistas y Solicitantes tienen derecho a realizar las siguientes solicitudes:

Derecho a saber/acceso. Con respecto a la Información Personal que hemos recopilado sobre usted, tiene derecho a solicitar:

- Las categorías de Información Personal que hemos recopilado sobre usted;
- Las categorías de fuentes de las que se recopila la Información Personal;
- Nuestros fines comerciales para recopilar, vender o compartir Información Personal;
- Las categorías de terceros a quienes hemos divulgado Información Personal; y
- Una copia de la Información Personal específica que hemos recopilado sobre usted.

Derecho a corregir. Tiene derecho a solicitar que corriamos cualquier inexactitud en su Información Personal.

Derecho a la eliminación. Tiene derecho a solicitar que eliminemos su Información Personal. Tenga en cuenta que Trinity no tiene la obligación de eliminar la Información Personal que sea necesaria para prestarle los

servicios que solicita o que sea requerida para cumplir con las leyes aplicables.

Derecho a oponerse. Los residentes de California tienen derecho a oponerse a la “venta” y “compartición” de su Información Personal, según se definen estos términos en la CCPA. Sin embargo, no “vendemos” ni “compartimos” la Información Personal de nuestros empleados, contratistas, solicitantes o visitantes de nuestro Sitio Web.

Derecho a limitar el uso y la divulgación. No utilizamos ni divulgamos “información personal sensible”, excepto según se describe en este Aviso de Privacidad o según lo autorice la ley aplicable.

Derecho a la no discriminación. No le discriminaremos por ejercer ninguno de los derechos que se describen en esta sección.

Ejercicio de sus derechos conforme a la CCPA. Los empleados, contratistas y solicitantes que residan en California pueden ejercer sus derechos conforme a la CCPA poniéndose en contacto con nosotros en:

Trinity Human Resources
14221 North Dallas Parkway, Suite 1100
Dallas, TX 75254
[Privacidad de Trinity Careers](#)

Trinity podría solicitar información adicional para confirmar su identidad antes de procesar su solicitud, como su nombre completo, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono con los que presentó su solicitud, así como cualquier número de solicitante que se le haya asignado al presentarla o el número de empleado que se le haya asignado al ser contratado. En algunos casos, podríamos solicitar información adicional para verificar su identidad o cuando sea necesario para procesar su solicitud. Si no podemos verificar su identidad después de realizar un intento de buena fe, podríamos denegar la solicitud y, de ser así, le explicaremos los motivos del rechazo.

Puede designar a una persona como agente autorizado para presentar solicitudes y actuar en su nombre. Para ello, debe proporcionarnos una autorización por escrito que permita al agente autorizado actuar en su nombre. También podríamos solicitarle directamente que verifique que ha autorizado a su agente autorizado a actuar en su nombre.

Trinity no lo discriminará ilegalmente por ejercer ninguno de sus derechos conforme a la CCPA. Este compromiso se aplica a todas las personas involucradas en nuestras operaciones y prohíbe la discriminación ilegal por parte de cualquier empleado de Trinity, incluidos supervisores y compañeros de trabajo.

6.2. Empleados, contratistas y solicitantes de México: Derechos ARCO

Los solicitantes de México tienen derecho a: (i) acceder a su Información Personal; (ii) rectificar su Información Personal si es inexacta o está incompleta; (iii) cancelar (eliminar) su Información Personal; y (iv) oponerse al uso de su Información Personal para fines específicos (en conjunto, los “Derechos ARCO”). Para ejercer cualquiera de los Derechos ARCO como ciudadano mexicano, envíe un correo electrónico a TrinityRecruiting@trin.net y proporcione al menos la siguiente información:

- Su nombre completo y correo electrónico o dirección.
- Los documentos que acrediten su identidad o, en su caso, la de su representante legal.
- Una descripción clara de la Información Personal y los Derechos ARCO que desea ejercer en relación con esa Información Personal.
- Cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de la Información Personal.
- Si es necesario, podemos solicitar información adicional.

Responderemos a su solicitud en un plazo máximo de veinte (20) días hábiles y, en caso de ser necesario, se dará cumplimiento a su solicitud en un plazo máximo de 15 (quince) días hábiles.

Medios para revocar el consentimiento para el tratamiento de sus Datos Personales. Los solicitantes de México pueden revocar el consentimiento que, en su caso, nos haya otorgado para el tratamiento de su Información Personal. Sin embargo, es posible que no podamos responder a su solicitud o terminar el uso de inmediato, ya que es posible que, debido a alguna obligación legal, debamos seguir tratando su Información Personal. Asimismo, para ciertos fines, la revocación de su consentimiento puede dar lugar a que finalicemos nuestra relación con usted, incluidas las solicitudes de empleo pendientes.

Siga las instrucciones anteriores para revocar su consentimiento.

6.3. Empleados, contratistas y solicitantes de Canadá

Para solicitantes canadienses, podemos transferir y divulgar su Información Personal a terceros (incluidas nuestras filiales y proveedores de servicios) para su almacenamiento y tratamiento con los fines descritos anteriormente. Dichas filiales o proveedores de servicios pueden estar ubicados fuera de su provincia de empleo o fuera de Canadá. Las leyes aplicables en dichas jurisdicciones extranjeras podrían permitir que gobiernos, tribunales, organismos policiales o reguladores extranjeros accedan a la información en dichas jurisdicciones. En estos casos, cumpliremos con los requisitos legales locales relativos a las condiciones para la divulgación de Información Personal fuera de su jurisdicción.

Procedimientos

Contactos y Delegado de Privacidad. Trinity se compromete a mantener la privacidad de la Información Personal en el ejercicio de sus responsabilidades como empleador. Si tiene alguna pregunta sobre esta política o sobre cómo tratamos su Información Personal, póngase en contacto con el Delegado de Privacidad de Trinity por correo electrónico en privacy@trin.net; o por correo postal a: Chief Privacy Officer, 14221 North Dallas Parkway, Suite 1100, Dallas, TX, 75254, United States of America.

- A. Acceso individual y solicitudes para consultar su Información Personal. Un empleado puede presentar una solicitud por escrito a Recursos Humanos para acceder a su Información Personal, actualizarla o corregirla, o revocar su consentimiento para el tratamiento o la divulgación de la misma. Trinity responderá a dichas solicitudes de conformidad con la legislación aplicable.

Responsabilidades

- A. Empleados. Los empleados son responsables de comprender los principios de esta política con respecto a cómo y cuándo se recopila, utiliza y divulga su información personal. Los empleados son responsables de notificar de inmediato a Trinity cualquier queja o inquietud relacionada con el uso, la recopilación o la divulgación de su información personal o la de terceros para que la Compañía pueda investigar. Los empleados son responsables de contactar a Recursos Humanos u otros contactos apropiados cuando necesiten actualizar su información personal en Trinity.

Aviso de privacidad. Tenga en cuenta que Trinity Industries Canada ULC utiliza un proveedor de servicios fuera de Canadá para recopilar, utilizar, divulgar, almacenar y/o tratar información personal para los siguientes fines, según sea necesario:

- Para establecer, gestionar o finalizar la relación laboral;
- Para proporcionar servicios de notificación de emergencias;
- Para brindar capacitación continua; y/o
- Según lo requerido por la Ley.

Los proveedores de servicios pueden estar ubicados en los siguientes países: Canadá y Estados Unidos de América. Si desea acceder a información escrita sobre nuestras políticas y prácticas con respecto a los proveedores de servicios fuera de Canadá, consulte la Política CA-HR-06: Política de Privacidad. Si tiene alguna pregunta sobre la recopilación, el uso, la divulgación y/o el tratamiento de información personal por parte de un

proveedor de servicios fuera de Canadá, comuníquese con nuestro Delegado de Privacidad por correo electrónico en privacy@trin.net o por correo postal a: Chief Privacy Officer, 14221 North Dallas Parkway, Suite 1100, Dallas, TX, 75254, United States of America.

7. Retención de su Información Personal

Trinity conserva su Información Personal únicamente durante el tiempo necesario para respaldar nuestras necesidades comerciales legítimas y para cumplir con los fines que se describen en este Aviso de Privacidad, o según lo exija la ley aplicable. Al decidir cuánto tiempo conservamos su Información Personal, consideramos si estamos sujetos a alguna obligación legal (por ejemplo, leyes que nos exigen conservar registros durante un periodo determinado antes de poder eliminarlos) o si hemos adoptado alguna medida legal que requiera la retención de datos (por ejemplo, órdenes de retención legal o cualquier otra necesidad de conservar datos). Ocasionalmente, también podemos anonimizar su Información Personal, conservarla y utilizarla de conformidad con la ley aplicable.

8. Protección de datos

Hemos implementado y mantenemos medidas, políticas y procedimientos de seguridad técnicos y organizativos adecuados, diseñados para reducir el riesgo de destrucción o pérdida accidental, así como la divulgación o el acceso no autorizados a la Información Personal que recopilamos. Tenga en cuenta que, a pesar de nuestros esfuerzos, ninguna medida de seguridad de datos puede garantizar la seguridad absoluta, y usted es responsable de la seguridad de su información. Cuando le hayamos proporcionado (o haya elegido) una contraseña para acceder a ciertas secciones de nuestro Sitio Web, usted será responsable de mantenerla confidencial y no deberá compartirla con nadie. En caso de que divulgue su contraseña a un tercero, Trinity no puede garantizar la seguridad de su Información Personal y no será responsable de ningún acceso no autorizado ni de la divulgación que resulte de dicha divulgación. Las obligaciones de seguridad de Trinity se extienden únicamente a la información a la que se acceda mediante credenciales que usted haya mantenido confidenciales.

9. Niños menores de 18 años

Nuestro sitio web no está destinado para niños menores de 18 años. No recopilamos deliberadamente Información Personal de niños menores de 18 años. Si es menor de 18 años, no use ni proporcione ninguna información en este sitio web o en cualquiera de sus funciones. Si nos enteramos de que hemos recopilado o recibido Información Personal de un niño menor de 18 años sin verificación del consentimiento de los padres, eliminaremos esa información de nuestros registros. Si usted es padre o tutor legal y cree que su hijo nos ha dado información y usted no dio su consentimiento, comuníquese con nosotros a:

Trinity Human Resources
14221 North Dallas Parkway, Suite 1100
Dallas, TX 75254
[Privacidad de Trinity Careers](#)

10. Negación de responsabilidad

Nada en ese Aviso de Privacidad restringe la capacidad de Trinity para:

- Cumplir con las leyes federales, estatales o locales;
- Cumplir con una consulta, investigación, citación o citatorio civil, penal o reglamentario por parte de las autoridades federales, estatales o locales;
- Cooperar con los organismos encargados de hacer cumplir la ley en relación con conductas o actividades que el negocio, el proveedor de servicios o un tercero crean razonablemente y de buena fe que pueden

- violar la ley federal, estatal o local;
- Ejercer o defender reclamaciones legales;
- Detectar incidentes de seguridad y protegerse contra actividades fraudulentas o ilegales y enjuiciar a los responsables de dicha actividad; o
- Transferir Información Personal como parte de una fusión o adquisición, disolución, quiebra o cualquier otra transacción en la que un tercero asuma el control de todo o parte de Trinity.

11. Cambios a nuestro Aviso de Privacidad

Nuestra política es publicar cualquier cambio que hagamos en nuestro Aviso de Privacidad en esta página. Si realizamos cambios sustanciales en la forma en que tratamos la Información Personal de Empleados, Contratistas y Solicitantes, se lo notificaremos a través de un aviso en la página de inicio del Sitio Web. La fecha en que se revisó por última vez el Aviso de Privacidad se identifica en la parte superior de la página. Usted es responsable de asegurarse de que tengamos una dirección de correo electrónico actualizada, activa y disponible, y de visitar periódicamente nuestro sitio web y este Aviso de Privacidad para verificar si hay cambios. Este Aviso de Privacidad se revisa y actualiza cada año. La fecha de la última modificación de esta versión se encuentra en la parte superior de la página.

12. Consentimiento para tratar y transferir Información Personal

Al enviar su solicitud de empleo, usted da su consentimiento para que Trinity recopile y trate su información personal en virtud de los términos de este Aviso de Privacidad. Además, si se encuentra fuera de los Estados Unidos, está dando su consentimiento para la transferencia de su información a los Estados Unidos para los fines que se establecen en este Aviso de Privacidad, incluso si eventualmente se vuelve empleado de Trinity fuera de los Estados Unidos.

13. Resolución de inquietudes y cómo comunicarse con nosotros

Si tiene preguntas o inquietudes con respecto a este Aviso de Privacidad y nuestras prácticas de privacidad, comuníquese con nosotros a:

Trinity Human Resources
14221 North Dallas Parkway, Suite 1100
Dallas, TX 75254
[Privacidad de Trinity Careers](#)